

МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАДОУ ДЕТСКОГО САДА
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 567 НА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД
ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НА 2021-2025 ГОДЫ

ЦЕЛЬ:

- Создание условий, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг в соответствии с задачами современной образовательной политики.

ЗАДАЧИ:

- 1. Развитие кадрового потенциала ДОУ за счет совершенствования профессиональной компетентности в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.
- 2. Создание условий для раннего развития детей до трех лет в рамках регионального проекта "Поддержка семей, имеющих детей".
- 3. Внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих социализацию каждого ребенка.
- 4. Повышение конкурентоспособности ДОУ, путем предоставления широкого спектра качественных образовательных услуг.

ПРОЕКТ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА»

ЦЕЛЬ:

- Развитие кадрового потенциала ДОУ.
- Обеспечение образовательного процесса квалифицированными кадрами.
- Повышение профессиональной компетентности работников ДОУ.

ЗАДАЧИ:

- Проведение системного анализа профессиональной компетентности педагогических работников.
- Совершенствование системы методического сопровождения педагогических работников.
- Создание условий для инновационной деятельности педагогов.

НАСТАВНИЧЕСТВО

ШАГИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ:

- определение дополнительных задач;
- разработка документов;
- закрепление пар «наставник – стажер»;
- оценка результатов работы.

ЗАДАЧИ:

- помощь в профессиональной адаптации педагогов
- сохранение кадров и качества образования

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА:

- менторство (классическое наставничество)
- супервизия (критическое взаимодействие)
- паритетное взаимодействие
- незримая поддержка

РЕЗУЛЬТАТ:

- увеличится скорость и качество получения результатов от проекта «Развитие кадрового потенциала»
- повысится профессиональная компетентность педагогов
- образовательный процесс будут осуществлять квалифицированные педагогические кадры