

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-  
личностному развитию воспитанников №567

Юридический адрес: 620007 г. Екатеринбург, ул. Латвийская, 39, тел/факс 252-01-06

СОГЛАСОВАНО:  
Профсоюзный комитет  
МАДОУ № 567  
*И.Н.Чеснокова*  
« 03 » 03 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МАДОУ № 567  
*Т.В.Уколова*  
« 03 » 03 2016г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании работников  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада  
общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по социально-  
личностному развитию воспитанников № 567**

Екатеринбург

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников № 567 (далее - МАДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ, приказом Министерства образования и науки от 30 августа 2013 года N 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования», уставом МАДОУ, настоящим Положением об Общем собрании трудового коллектива.

1.2. Общее собрание работников учреждения - постоянно действующий коллегиальный орган самоуправления МАДОУ, действующий в целях принятия решений, относящихся к общим вопросам деятельности в МАДОУ.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников учреждения и принимаются на его заседании.

1.4. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

2.1. Общее собрание работников учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников учреждения реализует право на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников учреждения содействует расширению коллективных, демократических форму управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

## **3. ФУНКЦИИ**

3.1. Общее собрание работников учреждения:

- принимает новую редакцию Устава МАДОУ, вносит изменения (дополнения) к Уставу;
- разрабатывает Коллективный договор;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работников МАДОУ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МАДОУ;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МАДОУ и заслушивает Администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решение Совета родителей МАДОУ;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, Администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАДОУ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### 4. ПРАВА

4.1. Общее собрание работников учреждения имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников учреждения любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее 1\3 членов собрания;

- при несогласии с Общим собранием работников учреждения высказывать своё мотивированное мнение, которое должно быть внесено в протокол.

4.3. Общее собрание работников учреждения не вправе вмешиваться в исполнительно – распорядительную деятельность заведующего МАДОУ.

## 5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ

5.1. В состав Общего собрания работников учреждения входят работники МАДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания работников учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников учреждения из состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь срока на один календарный год, которые выполняют свои обязанности общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников учреждения;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведения заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнения решения.

5.5. Общее собрание работников учреждения собирается не реже 2 календарный год.

5.6. Решения Общего собрания работников учреждения правомочны если на них присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива, которых за решение проголосовало более половины присутствующих.

5.7. Решение Общего собрания работников учреждения принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников учреждения обязательного исполнения всех членов трудового коллектива МАДОУ.

## 6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание работников учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ – Педагогическим Советом родителей МАДОУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей МАДОУ;

- представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету родителей МАДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников учреждения.

## **7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

7.1. Общее собрание работников учреждения несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

7.2. Общее собрание работников учреждения несет ответственность за несоответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## **8. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ**

8.1. Заседания Общего собрания работников учреждения оформляются секретарем.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количество, присутствие (отсутствие) членов Общего собрания работников учреждения;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания работников учреждения и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников учреждения.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.

Положение об Общем собрании  
работников учреждения  
принято Общим собранием работников учреждения

Протокол № 7  
от «01» 03 2016г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575781

Владелец Уколова Татьяна Викторовна

Действителен с 22.03.2021 по 22.03.2022